



Samfundsansvar 2022

**Redegørelse for samfundsansvar
jf. Bekendtgørelse om finansielle rapporter
for kreditinstitutter § 135**

Baggrund

Totalbanken offentliggør hvert år en lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, jf. bekendtgørelse om finansielle rapporter for kreditinstitutter § 135. Redegørelsen beskriver Koncernens politik for samfundsansvar og tillige de handlinger og resultater, som Koncernens politik for samfundsansvar har bevirket. Koncernen består af moderselskabet Totalbanken A/S og datterselskabet Dansk Erhvervsfinansiering A/S.

Redegørelsen offentliggøres samtidig med Koncernens årsrapport og er en bestanddel af ledelsesberetningen. Offentliggørelse sker på Bankens hjemmeside. Den følgende redegørelse dækker regnskabsperioden 1. januar til 31. december 2022.

Samfundsansvar omfatter de hensyn til blandt andet menneskerettigheder, sociale forhold, miljø- og klimamæssige forhold samt bekæmpelse af korruption, som virksomheder frivilligt integrerer i deres forretningsstrategi og –forretningsaktiviteter.

I den finansielle sektor er en lang række områder reguleret gennem lovgivning, regler og overenskomster. Eksempler herpå er lov om finansiell virksomhed, kreditaftaleloven, hvidvaskloven, lov om betalings-tjenester, MiFid II (Markets in Financial Instruments Directive) samt overenskomst mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening.

Koncernens politik for samfundsansvar omfatter de områder, som Koncernen ønsker at integrere i sin forretningsstrategi og –aktiviteter, selv om det ikke kræves ifølge lovgivning, regler eller overenskomster.

Forretningsmodel

Koncernens forretningsmodel er baseret på Koncernens vision og værdigrundlag, samt Koncernens historie, geografiske placering og position i markedsområdet. Banken har sit primære markedsområde på Fyn, mens datterselskabet dækker hele landet.

Koncernens forretningsgrundlag er at tilbyde relevante og konkurrencedygtige finansielle produkter og ydelser kombineret med kompetent rådgivning og at tiltrække og fastholde loyale kunder fra markedsområdet.

Det er Koncernens vision også i fremtiden at have en værdiskabende rolle i forhold til kunder, aktionærer, medarbejdere og andre interessenter.

Politik

Koncernens politik for samfundsansvar tager udgangspunkt i vores vision: at have en værdiskabende rolle i forhold til kunder, aktionærer, medarbejdere og andre interessenter. Koncernen ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende virksomhed. Derfor arbejder vi bevidst på at skabe de bedste resultater for vores kunder, medarbejdere, det omgivne samfund og miljø og for Koncernen som virksomhed.

Det er Koncernens opfattelse, at både samfundet og Koncernen får størst udbytte af arbejdet med samfundsansvar, når det hænger naturligt sammen med Koncernens forretningsmodel og kernekompetencer. Det betegnes som forretningsdrevet samfundsansvar.

Ved forretningsdrevet samfundsansvar udnyttes Koncernens særlige viden og kernekompetencer aktivt til gavn for både samfundet og Koncernen. Dermed forankres samfundsansvar naturligt i hele organisationen.

I arbejdet med samfundsansvar er identificeret seks hovedområder, hvor Koncernen har implementeret en række principper for samfundsansvar. Fokusområderne er kunder, sociale forhold og medarbejderforhold, miljø og klima, samfund, respekt for menneskerettigheder samt anti-korruption og bestikkelse.

1. Kunder

I Koncernen lægger vi vægt på aktivt at bruge vores viden og kernekompetencer til gavn for vores kunder og dermed også for Koncernen. Koncernens særlige viden og kernekompetencer omfatter blandt andet formidling af udlån og indlån, betalingsformidling, pensions- og investeringsrådgivning samt leasing af erhvervsaktiver og personbiler til private.

Derfor er personlige relationer og rådgivning centrale i Koncernen. Den personlige relation gør det nemmere at tale sammen og sikrer Koncernens kendskab til kunden. Rådgivningen tager udgangspunkt i den enkelte kundes aktuelle situation og forventninger til fremtiden. I rådgivningen indgår Koncernens vurdering af hvilke risici, kunden bør påtage sig, som et væsentligt element.

Banken giver gennem en række selvbetjeningsstilbud kunderne mulighed for selv at klare de ikke komplekse bankforretninger. Selvbetjeningsstilbud omfatter blandt andet netbank, kort og pengeautomater. Dermed kan kunden disponere den daglige økonomi og få et overblik over betalinger, konti og depoter. Kundernes brug af selvbetjeningsstilbud sikrer tid til de mere komplekse rådgivningsopgaver i Banken.

I 2021 modtog Pengeinstitutankenævnet 532 klager over de danske pengeinstitutter. Antallet faldt i 2022 til 497 klager. Pengeinstitutankenævnet modtog i 2022 to klager over Totalbanken mod nul i 2021. De ene klagesag er endnu ikke afgjort, den anden er tilbagekaldt. Niveauet anses for acceptabelt.

2. Sociale forhold og medarbejderforhold

Koncernen beskæftiger alene medarbejdere i Danmark og følger overenskomster mellem Finansforbundet og Finanssektoren Arbejdsgiverforening samt danske regler om sociale forhold og medarbejderforhold.

Det er medarbejdernes kompetencer, der bærer de personlige relationer til og rådgivning af Koncernens kunder. Dermed er den enkelte medarbejders trivsel og udvikling på jobbet vigtig for både Koncernen og medarbejderen.

Koncernen beskæftiger 98 medarbejdere. Vi arbejder i en flad organisation, hvor ledelsen er tæt på den enkelte medarbejder. Det betyder, at medarbejdere og ledelse kender hinanden og har nemt ved at tale sammen. Endvidere har den enkelte medarbejder en årlig udviklingssamtale med sin nærmeste leder.

Medarbejdernes uddannelse og løbende udvikling af faglige og personlige kompetencer er en forudsætning for at kunne understøtte Koncernens forretningsmæssige udvikling såvel som en sikring af den enkelte medarbejders jobmuligheder på kort og lang sigt. Ønsker til og behov for uddannelse vurderes i dialog med den enkelte medarbejder.

Bestyrelsen har besluttet 'Måltal og politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen', hvoraf det fremgår, at Koncernen tilbyder alle medarbejdere mulighed for at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i kurser og efteruddannelse. Det er Koncernens mål, at kvinder og mænd generelt modtager disse tilbud ligeligt.

Koncernen har en naturlig interesse i, at der løbende uddannes kvalificerede medarbejdere inden for sektoren, ligesom de unge har en interesse i at gennemføre og få job efter endt uddannelse. Banken er godkendt som praktikplads for to finanstrainees og to kontorelever samt for én datateknikerelev med speciale i programmering og én it-supporterelev.

Koncernen bidrager til uddannelse af unge inden for den finansielle sektor ved at tilbyde praktikpladser til studerende på relevante uddannelser og gennem ansættelse af nyuddannede i traineeforløb.

Ved rapporteringsårets afslutning havde Banken ansat

- To finanstrainees
- To kontorelever
- Én datateknikerelev med speciale i programmering
- Én it-supporterelev

Herudover har Banken to studentermedhjælpere ansat og to studerende i praktik.

Tilsvarende ønsker Koncernen at bidrage til, at medarbejdere, som ikke længere kan klare at have et arbejde på ordinære vilkår, kan bevare deres tilknytning til arbejdsmarkedet. Koncernen havde i 2022 én medarbejder i fleksjob på vilkår, der fungerede tilfredsstillende for såvel medarbejder som Koncernen.

Med henblik på at fastholde og tiltrække kompetente medarbejdere ønsker Koncernen at være en attraktiv arbejdsplads. Det er Koncernens holdning, at den attraktive arbejdsplads skabes gennem jobindhold og samarbejde, baseret på gensidig respekt og tillid. Med udgangspunkt i den enkelte medarbejders kompetencer ønsker Koncernen at sikre et meningsfyldt og udfordrende jobindhold, som medarbejderen trives med.

I Koncernen benytter vi ikke resultatafhængige løntillæg hos vores medarbejdere. Alene af den årsag, at vi ikke mener, det passer til den virksomhed, som vi ønsker at være.

3. Miljø og klima

Koncernen spiller som lokal finansiel virksomhed en vigtig rolle for lokalområdet samt for Totalbankens interesser; kunder, aktionærer, investorer, medarbejdere og andre samarbejdspartnere.

Det er Totalbankens vision at have en værdiskabende rolle for vores interesser. Dertil er det vigtigt for Totalbanken, som en ansvarlig spiller i den finansielle sektor, at understøtte udviklingen indenfor Bæredygtighed. Dette er ikke alene for at efterleve de stigende krav til Totalbanken, men også for at understøtte Totalbankens relationer både her og nu samt fremadrettet.

Ligeledes ønsker Totalbanken og skabe en klar tydelig ramme for Bæredygtighed, som i næsten alle henseende påvirker Totalbanken og vores relationer. Bæredygtighed dækker over Totalbankens handlinger inden for miljø og klima (E), vores sociale/samfundsmæssige påvirkning (S) og den generelle styring af Totalbanken (G).

I forlængelse af Totalbankens vision om, at have en værdiskabende rolle i forhold til vores interesser er det Totalbankens holdning, at Bæredygtighed indtænkes som et element i Totalbankens dialog med vores interesser. I de kommende år vil bæredygtighed og omstillingen til en grønnere økonomi byde på både forretningsmæssige muligheder og udfordringer for Totalbanken og vores interesser.

Lån til energiforbedring indgår som en del af Koncernens målsætning om at øge udlånet.

Totalbankens indsats tager udgangspunkt til FN's 17 verdensmål og Finans Danmarks 20 anbefalinger for bæredygtig finans. Totalbanken har vurderet ud fra vores størrelse og virke, at vi som virksomhed ønsker at minimere det aftryk, vi internt afsætter. Ligeledes integrerer vi bæredygtighed i vores forretningsmodel og indtænker samtidigt bæredygtighed i vores dialog med vores kunder.

De væsentligste miljøpåvirkninger omfatter Koncernens forbrug af papir og forsendelse samt energi. En reduktion af forbruget vil både gavne miljøet og reducere Koncernen omkostninger.

Elektroniske løsninger er et område i stadig udvikling. Det skyldes i høj grad Koncernens ønske om, at bedst muligt servicere dens kunder og samtidigt understøtte den grønne omstilling. Dette sker igennem brugen af digitale løsninger såsom MitID og Elektronisk Underskriftsrum, som yderligere reducere Koncernens væsentligste miljøpåvirkninger.

Elektroniske løsninger bidrager til at reducere forbruget af papir og transport af breve, idet der sendes færre fysiske breve til kunder og informationer kan arkiveres uden brug af papir. Koncernen ønsker at fremme kunders brug af elektroniske løsninger og tilbyder derfor Bankens privatkunder Netbank med eBoks, Mobilbank samt KontoKig.

Med Netbank og KontoKig sikres, at kunderne får de lovbestemte oplysninger om betalingstransaktioner, som følger af lov om betalingstjenester. Alternativet ville være udsendelse af papirbaserede kontoudtog hver måned til Bankens kunder, hvilket vil være en væsentlig miljøbelastning.

I Koncernen er det, som hos de fleste, naturligt at temperaturen sænkes og lyset slukkes, når lokalerne ikke benyttes. Tilsvarende gælder arbejdsstationer og printere mv. Ved omforandring af Koncernens ejendomme og lejemål indgår energi- og vandbesparende tiltag i vurderingen af projektet. Det kan fx være lavenergiruder eller lys, der automatisk slukkes, når et rum ikke benyttes.

Bankens afdeling på Lille Gråbrødrestreæde (Odense C) flyttede sammen med Bankens erhvervsafdeling til nyopførte kontorlokaler i Cortex Park Vest (Odense M) ved årets start. Ejendommen bliver omfattet af lov om fremme af energibesparelser i bygninger efter ibrugtagning og får energimærke A2020, som er i den øverste energiklasse. Ejendommen får DGNB Guld bæredygtighedscertificering af Green Building Council Denmark.

4. Samfund

Koncernen vil gerne engagere sig i og bidrage til det samfund, vi lever i og af.

For nuværende og potentielle kunder ønsker Koncernen at være en fleksibel, initiativrig og kompetent samarbejdspartner, der bidrager til en dynamisk udvikling i Koncernens markedsområder.

Vi ønsker at understøtte udviklingen i Bankens markedsområde på Fyn. Derfor søger vi at bruge vores indgående kendskab til markedsområdet, dets beboere og virksomheder ved at forene ansvarlig kreditgivning og kompetent rådgivning til gavn for såvel markedsområdet, kunderne og Banken som virksomhed.

Banken ønsker at være en aktiv medspiller for det lokale foreningsliv. Derfor støtter vi blandt andet sports- og kulturforeninger i vores markedsområde på flere måder. Som eksempler på diversiteten i denne indsats kan nævnes Aarup Boldklub, Terrariet i Vissenbjerg, Frøbjerg Festspil, Dalum IF, musikstedet Posten i Odense via Odense Live Sponsorforening, Odense Triathlon Klub, Aarup HK, Tommerup Boldklub, Odense Boldklub/Odense Sport & Event, Vestfyns Golfklub og Barløseborg Golfklub.

Datterselskabet Dansk Erhvervsfinansiering A/S udbyder leasing til mindre og mellemstore virksomheder, samt privatkunder med relation til en erhvervs virksomhed, i Danmark. Selskabet er gennem personligt kendskab og korte beslutningsveje en betydende samarbejdspartner for en række virksomheder i hele landet. Selskabet bidrager gennem øget aktivitet positivt til Koncernens indtjening. Selskabet beskæftiger 12 medarbejdere og har hjemme i Aarup.

I tilknytning til Koncernens hovedsæde i Aarup ejer Koncernen en bygning med 7 erhvervslejemål, der bidrager til Koncernens indtjening og samtidig medvirker til at fastholde og tiltrække virksomheder og arbejdspladser til byen. Koncernen benytter selv de to lejemål, mens resten af ejendommen udlejes.

5. Respekt for menneskerettigheder

Koncernen overholder de danske regler om forbud mod forskelsbehandling og dermed også de gældende internationale regler. Forbuddet mod forskelsbehandling dikterer blandt andet, at virksomheder ikke må forskelsbehandle sine ansatte på grund af køn, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.

Koncernen overholder de danske regler om foreningsfrihed og dermed også de gældende internationale regler. Medarbejderens ret til foreningsfrihed betyder bl.a., at Koncernen ikke lægger vægt på eller træffer beslutninger, der er påvirket af den ansattes tilhørsforhold til en fagforening eller anden forening. Koncernen respekterer de ansattes ret til kollektive forhandlinger, ligesom tillidsrepræsentanten har krav på særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv.

Der er i rapporteringsperioden ikke konstateret overtrædelser af respekt for menneskerettigheder i Koncernen.

6. Anti-korruption og bestikkelse

Korruption er en bred betegnelse for forhold, hvor personlige interesser blandes sammen med embedsinteresser, fx bestikkelse, mandatsvig og favorisering. Danmark er blandt de lande i verden, hvor korruption er mindst udbredt.

Koncernen har interne kontrolsystemer med henblik på at sikre, at ingen af Koncernens medarbejdere giver uberettigede fordele til danske, udenlandske eller internationale embedsmænd eller ansatte i det private samt at ingen af Koncernens medarbejdere modtager uberettigede fordele.

Der er i rapporteringsperioden ikke konstateret overtrædelser af reglerne om anti-korruption og bestikkelse i Koncernen.

Koncernen er bekendt med og respekterer reglerne om korruption, som de udtrykkes i bekendtgørelse af straffeloven, lovbekendtgørelse nr. 1360 af 28. september 2022, §§ 122, 144, og 299 stk. 2.

Den danske lovgivning er i overensstemmelse med Europarådets Strafferetskonvention mod korruption og OECD's konvention om bekæmpelse af bestikkelse af udenlandske tjenestemænd i forbindelse med internationale forretningstransaktioner samt FN's konvention mod korruption (UNCAC).

Filialer

● HOVEDSÆDE

Aarup

Bredgade 95
5560 Aarup

Tlf. 63 457 000
Fax 63 457 130
Mail: post@totalbanken.dk

www.totalbanken.dk
cvr.nr. 10349818
LEI 549300CFAB5CF9Y03270

● FILIALER

Odense C

Østre Stationsvej 41 N
5000 Odense C

Odense M

Cortex Park Vest 3
5230 Odense M

Odense N

Rugårdsvej 244
5210 Odense NV

Aarup

Bredgade 95
5560 Aarup

● PENGEAUTOMATER

KONTANTEN Automater

Se www.NOKAS.DK

● LEASING

Dansk ErhvervsFinansiering A/S

Bredgade 95, 5560 Aarup

Tlf. 63 456 360
Mail: info@danskerhvervsfinansiering.dk

www.danskerhvervsfinansiering.dk
cvr.nr. 29638411